

# MẪU NGƯỜI HUYNH TRƯỞNG NGÀNH THIẾU

(Chi Đoàn Trưởng hoặc Ngành Trưởng)

## I Huynh Trưởng, Tôi là ai?

Trong Phong Trào TNTT, Đội là đơn vị căn bản của Đoàn và Chi Đoàn là đơn vị quan trọng trong vấn đề sinh hoạt và thăng tiến Đoàn. (Nếu Đoàn có ít thiếu nhi, thì Ngành nắm vai trò này)

- Các chương trình của Đoàn dựa trên sự sinh hoạt của Chi Đoàn, (Ngành). Người Chi Đoàn Trưởng và các Trưởng trong Chi Đoàn (Ngành) giữ một trách nhiệm quan trọng để thăng tiến Đoàn
- Người HT trong Chi Đoàn (Ngành) là người CHỈ HUY và là bậc THẦY cần có khả năng, kinh nghiệm và khéo léo cũng như gương mẫu và hiểu biết đối tượng và việc của mình để giáo dục các em.

## II Yếu tố cần có của Người HT ngành Thiếu:

### A. Kiến thức:

- Cá nhân người Huynh Trưởng: Người HT cần tìm tòi học hỏi thêm về những gì liên quan Phong Trào cũng như kiến thức phổ thông xã hội. Chỉ với bằng cấp trường học ngoài đời chưa đủ để thành người HT, nhưng kiến thức này cũng rất cần và giúp việc thu thập kiến thức TNTT cách nhanh chóng.
- Phong Trào (Ngành Thiếu): Tham khảo nghiên cứu và biên soạn các đề tài về liên quan đến các việc sinh hoạt, dạy Giáo lý, hiểu biết về TNTT nhất là đào sâu về lứa tuổi thiếu nhi.

### B. TÂM LÝ TUỔI: (phần này rất cần xin xem phần Tâm lý Ngành Thiếu)

*Người HT Ngành Thiếu cần biết tâm lý các em trong Ngành và nếu có thể được hiểu rõ từng em về điều kiện gia đình hoàn cảnh của mỗi em để có thể chuẩn bị trò chơi, bài ca, hình thức sinh hoạt cũng như phương cách dạy bài và nhất là cách xử trí khi cần.*

### C. Hiểu Biết: -Trách nhiệm CAO QUÝ của người huynh Trưởng

- Trách nhiệm và chức năng của mình trong Đoàn
- Hiểu biết về căn bản thủ tục hành chánh, hệ thống tổ chức của đoàn và Phong Trào.

### D. Tư Cách Đạo Đức -Tác Phong: Đồng phục chỉnh tề, hành động và lời nói nghiêm chỉnh

- *Giao tế:* Vui tươi, tế nhị, công tâm.
- *Tinh thần:* Tôn trọng cấp trên, phụ huynh,
- *Nhiệt tâm:* hăng say, bác ái, TÌNH THƯƠNG, không vụ lợi riêng
- *Cố gắng giữ mẫu gương tốt đối với các em thiếu nhi.*

### D. Khả năng giáo dục: -Nhấn nạy

- Hiểu rõ vấn đề và hiểu rõ đối tượng
- Phương pháp (tùy cơ ứng biến)

## IV. Phương thức làm việc:

- Lập hồ sơ văn thư của Chi Đoàn (ngành)
- Tài liệu riêng cần có: Cuốn CTTT Ngành Thiếu, Ca Ngành Thiếu, Nội quy, Nghi Thức, tài liệu chuyên môn
- Cùng với Phó Nghiên Huấn đoàn soạn CT Sinh hoạt dài hạn hàng năm cho Ngành.
- Tổ chức họp Chi Đoàn,(ngành)
- SỐ TAY HUYNH TRƯỞNG
- Giải quyết vấn nạn có sự tham khảo với cấp trên. *Khi có việc bất thường không tự ý giải quyết.*
- tiếp xúc các em, tiếp xúc phụ huynh

V. Vấn nạn: Phần lớn liên quan đến sự biến đổi thể xác và tinh thần của lứa tuổi TN (từ em bé ngây thơ bước qua tuổi yêu đời) liên quan đến các sinh hoạt.

## VI Thảo luận: Các khó khăn thường gặp trong Ngành Thiếu